



# AU CŒUR DE NOTRE COMMUNAUTÉ

RAPPORT ANNUEL 2021-2022



CORPORATION  
DE **DÉVELOPPEMENT**  
**COMMUNAUTAIRE**  
DE LÉVIS

MOBILISER • DÉVELOPPER • PROMOUVOIR

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

**Sylvianne Poirier**

**QUELLE ANNÉE À LA CDC !**



## MOT DU DIRECTEUR

**Érick Plourde**

**UNE ANNÉE DE DÉVELOPPEMENT ET DE RÉCOLTE**

**Les idées de projets, la mobilisation des membres et les nombreuses implications avec les partenaires ont été au cœur de nos actions cette année !**

Votre CDC a le vent dans les voiles et les administrateurs ont le souci de bien supporter notre directeur général dans ces nombreuses opportunités de déploiement de la mission de notre Corporation. **Voilà pourquoi nous pouvons désormais parler d'une « équipe de travail » en construction à la CDC** grâce aux nouvelles sources de financement issues de collaboration avec la Ville de Lévis, la Fondation Lucie et André Chagnon et la Table nationale des CDC.

Je tiens à remercier Érick, notre directeur, avec qui c'est un réel plaisir de travailler à bâtir chaque jour une CDC plus forte et à l'image du dynamisme de ses membres. Merci Érick pour ton temps, ton souci de t'améliorer

**Nous avons entamé cette année une grande phase de développement pour la Corporation.**

Après plusieurs années nous récoltons les fruits de nos efforts de développement de partenariats, d'accompagnement de projets collectifs et d'enrichir le terreau de connaissances touchant une diversité d'aspects du développement social. Comme toujours, nous travaillons fort à l'émergence de projets mobilisant qui font une différence et nous sommes fiers des actions qui ont été démarrées ou consolidées cette année. Bien entendu ce travail serait impossible sans le soutien et l'engagement de notre conseil d'administration et de nos membres. Notre équipe s'est agrandie, plus d'énergie et d'efforts seront mis au service d'activités et d'opportunités afin de générer une vie associative riche de sens.

**Cette période fût aussi le moment de soutenir les capacités de nos membres et partenaires qui ont vécu des années difficiles.**

et d'être à l'écoute des membres et de la communauté dans ce que la CDC est et aspire à devenir !

J'aimerais aussi remercier mes collègues au conseil d'administration pour les nombreux échanges de réflexion, des sessions de travail et les dossiers travaillés cette année (révision des échelles salariales, création de postes en support à notre directeur, réflexion sur les projets que porte la CDC, image de marque, mise à jour du contrat de travail du poste de direction générale, etc.).

Enfin, merci à vous, les membres, pour votre confiance et votre participation lors des différents échanges (participation citoyenne, gouvernance partagée, assemblées des membres). La CDC de Lévis a le vent dans les voiles et c'est en partie grâce à vous !

Plusieurs ont connu des difficultés de recrutement de personnel et ceci apporte son lot d'instabilités et de travail supplémentaire. Nous faisons tous face à différents défis, mais une chose nous unit : notre désir de toujours faire mieux pour la population et offrir des services de qualité. Toujours créatifs et innovants, nous avons su développer des façons de **travailler ensemble qui permettent aux idées prometteuses de devenir des stratégies collectives, de naviguer dans des zones parfois complexes; faire des apprentissages, accueillir le changement et évoluer au rythme des besoins et des circonstances.**

Nous tenons profondément à vous remercier de votre présence, de vos expertises. Longue vie à notre intelligence collective! Les acteurs de Lévis sont vivants, innovants, les deux pieds dans le territoire et la tête qui se permet de rêver pour le bien commun de notre population.

# FAITS SAILLANTS



**68**

Membres  
3 membres solidaires

**356**

participants aux

**18**

activités proposées  
cette année

**76**

animations  
de rencontres

**83 %**

des membres ont participé  
à l'une ou plusieurs des  
activités

**137**

activités de représentation  
et de concertation

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DIRECTION GÉNÉRALE



Présidente

**Sylvianne Poirier** - Maison de la famille Rive-Sud

Vice-présidente

**Nancy St-Pierre** - Bénévoles d'Expertise

Secrétaire

**Patricia Cloutier** - Ressources Naissances

Trésorier

**Vincent Frenette** - Le Filon

Administratrice

**Manon Patry** - Société de réadaptation et d'intégration communautaire

Administratrice

**Anne-Marie Roy** - Alliance Jeunesse

Administrateur

**Thierry Durand** - Convergence Action Bénévole  
(jusqu'à juin 2022)

Agente de développement

**Jessie Moore Temblay**

Comptable

**Julie Roberge**

Directeur général

**Érick Plourde**

## NOTRE MISSION, NOS VALEURS

La Corporation de développement communautaire de Lévis (CDC) est un regroupement d'organismes communautaires multisectoriels ayant pour mandat d'assurer la participation active du milieu populaire et communautaire au développement socioéconomique de son milieu. Elle est locale par ses membres, ses approches, ses préoccupations et ses bases d'intervention territoriale.

La CDC est également une interface favorisant la synergie entre le milieu communautaire et les autres acteurs : municipal, privé, économique, public, santé, etc. Par son accompagnement et son soutien aux projets structurants à vocation sociale, elle permet la participation active du milieu communautaire dans le développement socioéconomique de son territoire.

The background is a solid teal color. It features several concentric circles of varying shades of teal, creating a layered effect. In the bottom right corner, there is a cluster of small, dark teal dots arranged in a roughly circular pattern.

**MOBILISER**

POUR ÊTRE FORTS  
ET SOLIDAIRES

## AU SERVICE DE NOS MEMBRES

La Corporation de développement communautaire de Lévis facilite la création d'espaces de cocréation qui permettent l'émergence de l'intelligence collective au service du développement social. Elle privilégie la création d'espaces d'échanges et une approche de prise en charge collective afin d'appuyer le développement du pouvoir d'agir des communautés locales.

Cette année, peu de rencontres eurent lieu en présence, dû à la pandémie, ce qui n'a pas empêché nos membres d'être présents aux nombreux rendez-vous et activités offertes. **Malgré la fatigue des groupes communautaires, malgré les difficultés d'embauche liées à la pénurie de main-d'œuvre, le milieu communautaire a contribué aux propositions de formations, d'échanges et de réflexion sur une diversité de thèmes.** Parallèlement, nous avons également voulu offrir des moments de rencontres plus informelles axées sur le plaisir d'être ensemble tels que le pique-nique estival communautaire et le brunch de Noël.

**Ce fut une année de planification triennale avec nos membres. Ceux-ci ont participé à une assemblée afin d'échanger sur les enjeux et les besoins du milieu.** Dans une même perspective, les organismes ont répondu en grand nombre au sondage sur leurs besoins ainsi que les services offerts par la Corporation. Bien que vous nous ayez mentionné que vous étiez « très satisfaits » (97 %) du travail de la CDC, nous continuerons de déployer tous les efforts et la créativité possible afin de répondre à vos besoins.

**Avec l'arrivée d'une agente de développement, la CDC souhaite pouvoir donner un « nouveau souffle »** aux communications, aux activités, aux assemblées, etc. afin de soutenir et dynamiser le travail des acteurs des acteurs communautaires et de faciliter et favoriser la participation de tous aux développements de nos communautés.



La Corporation de développement communautaire (CDC) de Lévis est présente au sein de plusieurs instances locales, régionales et nationales, comme représentante du milieu communautaire lévisien afin de **positionner le mouvement communautaire au cœur du développement des collectivités.**

Localement, nous avons notamment été très impliqués dans le développement du plan d'action en environnement et du plan d'action en immigration de la Ville de Lévis. Fidèle à sa mission, dans la perspective de contribuer au développement social ET économique du milieu lévisien, **la CDC siège maintenant sur le conseil d'administration de l'entité para municipale Mon Quartier de Lévis.** Vous trouverez ici la liste des instances au sein desquelles la CDC s'est impliquée cette année :

## FORMATIONS

- **La tarification sociale, une introduction** - Territoires innovants en économie sociale et solidaire
- **Intégration au milieu communautaire** - Centre régional de formation de Lanaudière
- **Le gestionnaire de projet 2.0 : Une introduction à l'agilité et aux compétences à l'ère numérique** - UQAR Lévis
- **Transformation numérique : comment faire le bon choix de logiciel ?** - Espace OBNL
- **Gérez efficacement les communications et la promotion de votre obnl avec des outils gratuits** - La Puce informatique
- **6 règles anti-stress** - Pautiziv
- **Adopter une écriture inclusive** - Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine

## LOCALES

- Instance de concertation locale en immigration
- Groupe de recherche et action contre la pauvreté (GRAP) Lévis
- Comité Logement Lévis
- ALIMENTS POUR TOUS !
- Comité Accès internet Lévis
- Commission consultative de développement social et communautaire de la Ville de Lévis
- Commission consultative de l'environnement à la Ville de Lévis
- Institut sur le vieillissement et la participation sociale des aînés (IVPSA)
- Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale (PAGIEPS)
- Comité jury des Pléiades

## RÉGIONALES

- Inter CDC de Chaudière-Appalaches (regroupe les 6 Corporations de développement communautaire) de Chaudière-Appalaches. L'Inter CDC représente son réseau à diverses instances régionales :
  - *Alliance des partenaires en développement social de Chaudière-Appalaches*
  - *Table des partenaires en logement social et communautaire de Chaudière-Appalaches*
  - *Comité régional en sécurité alimentaire*
  - *Campagne Engagez-vous pour le communautaire*

## NATIONALES

- Conseil d'administration – Table nationale des CDC (TNDCDC)
  - *Comité thématique sur le développement social*
- Comité pérennisation de l'Observatoire de l'Action Communautaire Autonome

The background is a solid light green color. Overlaid on this are several concentric, semi-transparent green circles of varying shades. In the lower right quadrant, there is a cluster of small, semi-transparent green dots of varying sizes, arranged in a roughly circular pattern.

# DÉVELOPPER

POUR RÊVER  
ET CONSTRUIRE





## UN DÉVELOPPEMENT SOLIDAIRE

La notion de développement soutenue par la Corporation de développement communautaire de Lévis suggère une évolution des structures et des systèmes menant à une transformation sociale. La CDC de Lévis préconise une vision globale du développement qui implique la participation et la contribution d'une grande diversité d'acteurs économique, politique, social, culturel et écologique.

La Corporation crée et anime des espaces permettant d'avancer des réflexions conceptuelles et territoriales afin de mettre en action les acteurs, les ressources et les expertises présent sur le territoire. Cette section vous fera connaître les projets portés par la Corporation :

### COLLECTIF A.I.M.E.

(ACTION, INTÉGRATION, MOBILITÉ, ENGAGEMENT)  
– PRIORITÉ AÎNÉ

Initiée en avril 2021, cette démarche collective d'une durée de quatre ans vise un ensemble d'actions soutenant une seule réalisation : l'inclusion sociale des personnes âgées. Accompagné par la firme de Votepour.ca qui réalise des activités de sensibilisation, de consultation et de participation citoyennes, le Collectif a consulté plus d'une trentaine d'organismes sur les activités et services offerts aux personnes âgées. De plus, plus de 400 personnes âgées ont répondu au sondage sur leurs besoins en lien avec une diversité de thèmes (compétences, milieux de vie sains et sécuritaires, services offerts, l'engagement, participation sociale et civique, accompagnement des organismes).

En cours d'année, le Collectif a ainsi coconstruit le plan, le cadre d'analyse, le questionnaire et le plan de déploiement et de diffusion de la consultation. Les personnes âgées ont également grandement contribué au déploiement du sondage dans ses trois formats; téléphonique, écrit et virtuel. Les besoins et constats ainsi identifiés bonifieront le plan d'action qui se mettra en branle avec l'ensemble des partenaires en 2022 – 2023.

### ALIMENTS POUR TOUS!

Aliments pour tous! est un mouvement collectif pour une alimentation équitable, durable et saine à Lévis. Cette démarche collective, née en janvier 2019, se veut un espace de création d'outils, de maillage de projets et visant à mettre en place un système alimentaire intégré et résilient et soutenir des initiatives innovantes et structurantes pour contrer les obstacles à l'accès à une alimentation saine et économique pour l'ensemble de la population. Outre les actions mises en place par les organismes participants (voir notamment Le Filon, Les Repas Desjardins), c'est dans une perspective de renforcement des capacités et d'une approche territoriale intégrée que la CDC a invité quatre organisations au parcours de l'Académie d'Innovation territoriale (ACTE) proposé par la Coopérative L'ILLOT l'automne dernier.

#### La série d'activités proposées visait, entre autres, à :

- Développer de nouvelles pratiques collectives pour trouver de nouvelles solutions
- Développer des compétences d'innovation en équipe
- Renforcer nos capacités comme groupe de travail et équipe territoriale

Inspirés par les actions et réflexion des trois dernières années, la prochaine année sera marquante dans le développement de cette démarche collective.

## **DÉMARCHE SUR LA GOUVERNANCE PARTAGÉE DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET COMMUNAUTAIRE À LÉVIS**

À la suite de la première année de cette démarche portée conjointement par la CDC, la Ville de Lévis et le CISSS-CA, un constat collectif soulignait l'importance de mieux comprendre les enjeux et les besoins présents sur le territoire en ce qui a trait à la participation citoyenne. La démarche s'est donc scindée en deux parties qui vous sont présentées ici.

### **GOUVERNANCE PARTAGÉE**

Deux activités de réflexions ont été proposées au printemps dernier. L'une invitait à un échange global sur les trois sujets approfondis à l'hiver / printemps 2021 soit : les instances de concertation, les structures de gouvernances et la participation citoyenne. Pour donner suite à ces activités, nous avons convié les membres et partenaires de la Corporation au FORUM DYNAMIQUES NOUVELLES à l'automne 2021 (37 participants). Une opportunité d'évaluer le rôle des acteurs collectifs ainsi que définir certains mécanismes de gestion de projets collaboratifs. Pour faire suite à ces activités de partage de vision, de réflexion sur le modèle idéal de l'action collective, une proposition de stratégie d'impact sera présentée en juin 2022 afin de continuer à développer un modèle qui nous ressemble et nous rassemble.

### **PARTICIPATION CITOYENNE**

En complémentarité aux travaux sur la gouvernance, les participants ont souligné un désir de mieux comprendre les besoins, enjeux et opportunités liés à la participation citoyenne. Une nouvelle demande de financement de la Fondation Chagnon a été réalisée dans l'objectif de mettre sur pied un espace citoyen qui s'enracine dans la communauté de Lévis et qui propose un espace permettant de faciliter, d'incuber, de réfléchir, d'activer et de mettre en œuvre les capacités d'agir des citoyens, des organismes communautaires et des communautés.

Ce processus consultatif de réflexion et de co-construction s'est entamé avec la mise en place d'un comité de pilotage ad hoc formé afin :

- d'établir les bases conceptuelles et fondements pratiques qui guideront le projet
- d'identifier la nature des tâches et des fonctions que devrait réaliser un agent de
- développement ou un chargé d'implantation.

Un.e chargé.e de projet sera engagé.e en 2022 afin de mettre en place ce projet d'espace de connexion citoyenne et un comité avisé sera mis sur pied afin d'en assurer le suivi.

## **UN PAS DE PLUS POUR LA MOBILITÉ EN CHAUDIÈRE-APPALACHES / PORTRAIT DES SERVICES DE TRANSPORT DES PERSONNES**

Cette année, l'Inter CDC Chaudière-Appalaches, dans le cadre d'un financement du Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale (PAGIEPS), a travaillé avec la firme Vecteur5 afin de réaliser un portrait, une collecte de données sur les différents services de transport des personnes sur le territoire de Chaudière-Appalaches. Le document « Un pas de plus en matière de mobilité » présente une description du territoire, le recensement des initiatives de transport des personnes et le portrait des services par MRC. Cet ouvrage permet d'identifier les trous de service régional en matière de transport, mais aussi de souligner les solutions innovantes et durables.

À ce jour nous avons eu plus de 1 500 visites sur le site et nous avons reçu l'appui de plus de 200 citoyens et citoyennes qui ont signé notre charte.

The background is a solid teal color. It features several large, overlapping, semi-transparent teal circles of varying shades. In the bottom right corner, there is a cluster of smaller teal circles of varying sizes, creating a dot-matrix or bubble-like effect.

# **PROMOUVOIR**

POUR SE CONNAÎTRE  
ET S'ÉCOUTER



## FAIRE CONNAÎTRE ET RECONNAÎTRE LE MILIEU COMMUNAUTAIRE

Chaque année nous réalisons des activités et des actions visant à faire connaître et reconnaître le travail et les besoins du milieu communautaire. Depuis janvier 2022, la Corporation compte désormais sur une nouvelle employée qui s'occupera du volet promotion, communication et vie associative. Attendez-vous à présence, soutien et offre de service accru pour l'année à venir ! Vous trouverez dans cette section les activités réalisées ainsi que la liste complète des membres de la Corporation de développement communautaire de Lévis.

### UN NOUVEAU SITE WEB DYNAMIQUE

Au cours de la dernière année, la Corporation s'est dotée d'une nouvelle image de marque et d'un site web dynamique. Il deviendra rapidement un carrefour d'information sur le thème d'innovation et de développement social, de participation citoyenne, un nouvel onglet « offre d'emploi » et, bien sûr, toutes les activités proposées à nos membres et à nos partenaires. Et ce sans compter une page Facebook, plus active que jamais!

Site internet > 2 400 visites sur le site • 727 visites page offre d'emploi • 362 visites pour la page *Formation*

Facebook > 471 mentions *J'aime* sur la page de la CDC • 846 visites de la page

Infolettres > 181 abonnés • 721 ouvertures

## RENCONTRE AVEC NOS DÉPUTÉS DANS LE CADRE DE LA CAMPAGNE ENGAGEZ-VOUS


En février dernier notre directeur, accompagné de notre présidente et vice-présidente, ont rencontré nos députés afin d'échanger sur les besoins des organismes et des impacts de la pandémie, des enjeux financiers auxquels font face les organismes de notre territoire.

## HISTOIRE DU MILIEU COMMUNAUTAIRE LÉVISIEN

Un autre projet de longue haleine qui fut difficile à circonscrire et à développer. Fidèle à notre objectif d'investiguer, de rencontrer les acteurs et de retracer les moments forts de notre histoire communautaire, nous avons travaillé diligemment avec l'équipe d'Artéfact Urbain afin de construire et d'enrichir notre mémoire collective. Préparez-vous bien pour la présentation de nos réalisations en octobre 2022 !

## CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA TABLE NATIONALE DES CDCS

Une deuxième année d'implication au sein du conseil d'administration de la table nationale des CDC nous a permis de vivre des moments historiques. En cours d'année, nous avons appris la hausse substantielle du financement du réseau des CDC à travers les annonces de budget du Plan d'action gouvernemental en action communautaire (PAGAC). Notre réseau national a également signé une entente historique (36.7 millions pour 5 ans) avec la Fondation Lucie et André Chagnon.



**NOUS SOMMES HEUREUX ET FIER  
D'AVOIR PU CONTRIBUER,  
NE SERAIT-CE QU'UN PEU,  
AU POSITIONNEMENT, À LA RECONNAISSANCE  
ET AU DÉVELOPPEMENT DU RÉSEAU DES CDC,  
MAIS ÉGALEMENT CELUI  
DU MILIEU COMMUNAUTAIRE.**

# NOS MEMBRES

ADOBERGE (L')

ALBATROS

ALLIANCE-JEUNESSE CHUTES-DE-LA-CHAUDIÈRE

ALPHA-ENTRAIDE DES CHUTES-DE-LA-CHAUDIÈRE

APE SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

ASSOCIATION COOPÉRATIVE D'ÉCONOMIE FAMILIALE RIVE-SUD DE QUÉBEC (ACEF)

ASSOCIATION DE FIBROMYALGIE RÉGION CHAUDIÈRE-APPALACHES

ASSOCIATION DES PERSONNES HANDICAPÉES DE LÉVIS

ASSOCIATION POUR LA DÉFENSE DES DROITS SOCIAUX DE LA RIVE-SUD (ADDS)

ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DES DROITS DES PERSONNES RETRAITÉES ET PRÉ-RETRAITES, SECTION LÉVIS (AQDR)

ASSOCIATION RÉGIONALE DE LOISIR POUR PERSONNES HANDICAPÉES DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES (ARLPH-CA)

ASSOCIATION DES TRAUMATISMES CRANIO-CÉRÉBRAUX (TCC) DES DEUX RIVES

ATELIER OCCUPATIONNEL RIVE-SUD INC.

AUX QUATRE VENTS

BÉNÉVOLES D'EXPERTISE

CAFÉ LA MOSAÏQUE

CALACS RIVE-SUD

CENTRE AIDE ET PRÉVENTION JEUNESSE (CAPJ)

CONVERGENCE ACTION BÉNÉVOLE BELLECHASSE-LÉVIS-LOTBINIÈRE

CENTRE D'ASSISTANCE ET D'ACCOMPAGNEMENT AUX PLAINTES CHAUDIÈRE-APPALACHES (CAAP)

CENTRE EX-EQUO

CENTRE FEMMES L'ANCRAGE

COMPTOIR LE GRENIER

CONNEXION EMPLOI RESSOURCES FEMMES

CONTREVENT (LE)

COOPÉRATIVE DE SERVICES RIVE-SUD

ÉCOLE DU MILIEU DE LÉVIS

ÉCOLIVRES

ÉQUIJUSTICE

ESPACE CHAUDIÈRE-APPALACHES

FILON, LE

FOUILLIS, LE

GROUPE DE RESSOURCES TECHNIQUES (GRT) NOUVEL HABITAT

JONCTION POUR ELLE

JOURNAL DE LÉVIS

MAGASIN GÉNÉRAL RIVE-SUD - SOCIÉTÉ ST-VINCENT-DE-PAUL

MAISON DE LA FAMILLE REV

MAISON DE LA FAMILLE RIVE-SUD

MAISON DE LA FAMILLE CHUTES-CHAUDIÈRE

MAISON DES AÎNÉS (LA)

MAISON DES JEUNES AMALGAME MDJ OUEST

MAISON DES JEUNES L'AZYMUT

MAISON DES JEUNES SAINT-ÉTIENNE-DE-LAUZON (L'AIGLE)

LA MAISON DES JEUNES DE ST-JEAN-CHRYSOSTOME

MAISON OASIS POUR ADULTES HANDICAPÉS DE LÉVIS

PARTAGE AU MASCULIN

PASSERELLE (LA)

PATRO DE LÉVIS

PERSONNES HANDICAPÉES EN ACTION DE LA RIVE-SUD (PHARS)

RESSOURCERIE (LA) RESSOURCES-

NAISSANCES

SANTÉ MENTALE QUÉBEC - CHAUDIÈRE-APPALACHES

SERVICE D'ENTRAIDE DE BREAKEYVILLE / SERVICE DE SOUTIEN AUX PROCHES AIDANTS LÉVIS ET SAINT-LAMBERT

SERVICE D'ENTRAIDE DE CHARNY / AUX PETITS TRÉSORS

SERVICE D'ENTRAIDE DE PINTENDRE

SERVICE D'ENTRAIDE DE SAINT-ÉTIENNE / LE VESTIAIRE

SERVICE D'ENTRAIDE DE SAINT-RÉDEMPTEUR / LA BONNE AFFAIRE

SERVICE D'ENTRAIDE DE SAINT-ROMUALD / LE CHIFFONNIER

SERVICE D'ENTRAIDE DE ST-JEAN-CHRYSOSTOME / BOUTIQUE LA TROUVAILLE

SOCIÉTÉ DE RÉADAPTATION ET D'INTÉGRATION COMMUNAUTAIRE (SRIC)

TRAJECTOIRE EMPLOI

TREMPLIN (LE) - CENTRE POUR PERSONNES IMMIGRANTES ET LEUR FAMILLE

## MEMBRES SOLIDAIRES

OMH DE LÉVIS

CISSS C.A.

CHAMBRE DE COMMERCE DE LÉVIS

# NOS PARTENAIRES

Pour réaliser sa mission, la Corporation de développement communautaire de Lévis travaille avec un large éventail de partenaires et de collaborateurs. En travaillant de concert avec une grande diversité d'acteurs socio-économiques lévisiens, la CDC de Lévis s'assure de bien connaître les besoins et de comprendre les dynamiques qui animent nos communautés. Cela permet à la Corporation de constituer un réseau mobilisateur permettant la réalisation d'actions de développement social et communautaire. Elle s'avère ainsi une interlocutrice privilégiée pour rejoindre les porteurs de changement et représenter efficacement les intérêts des organismes communautaires dans le cadre de démarche collective, d'accompagnement et de processus de transformation sociale.



Voici une liste, non exhaustive, de partenaires et collaborateurs

## Locaux

Convergence action bénévole  
211  
Bénévoles d'expertise  
Patro de Lévis  
Chambre de commerce de Lévis  
Office municipal d'habitation  
Mon Quartier de Lévis  
Ville de Lévis  
Journal de Lévis  
Thulé Évaluation  
Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches  
UQAR Lévis,  
CÉGEP Lévis, Université Laval  
Institut sur le vieillissement et la participation sociale des aînés (IVPSA)

## Régionaux

Inter-CDC  
Table régionale d'économie sociale de Chaudière-Appalaches (TRESCA)  
Table régionale des organismes communautaires Chaudière-Appalaches (TROCCA)  
Regroupement d'éducation populaire en action communautaire des régions de Québec et Chaudière-Appalaches (REPAC)

## Provinciaux

Table nationale des Corporations de développement communautaire (TNDCDC)  
Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA)  
Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS)  
Comité sectoriel de main-d'œuvre économie sociale et action communautaire (CSMO-ESAC)  
Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec (MÉPACQ)  
Fondation Lucie et André Chagnon

## MERCI

au SACAIS pour le soutien financier à la mission de la CDC.

*Secrétariat à l'action  
communautaire  
autonome  
et aux initiatives  
sociales*

Québec 

## MERCI

à nos partenaires financiers de projets

*Centre intégré  
de santé et de services  
sociaux de Chaudière-  
Appalaches*  
Québec 

 Fondation Lucie  
et André Chagnon

 Lévis

 IIVPSA  
Institut sur le vieillissement  
et la participation sociale des aînés  
de l'Université Laval

**cdclevi.ca**



6150, rue Saint-Georges, bureau 205  
Lévis, QC G6V 4J8

418 603-3785  
direction@cdclevi.ca